

# Branchestandaard

---

## *Wkb-deskundigheidscriteria*

### 1. INLEIDING

Het heeft inmiddels vele jaren geduurd voordat de Wkb een feit was. In die jaren is er over vele uitgangspunten gesproken. Ook de deskundigheid van de mensen die de kwaliteitsborging in het veld uit moeten gaan uitvoeren is intensief besproken. De resultante daarvan is vastgelegd in de ministeriele regeling bij de Wkb<sup>1</sup> (Omgevingsregeling) waarin de minimale eisen aan diverse functionarissen zijn vastgelegd. Er zijn twee specifieke aanwijzingen in de regeling opgenomen die de concrete aanleiding vormen voor het opstellen van deze branchestandaard.

“Aan de in het eerste lid beschreven eisen is ook voldaan als door ervaring een aantoonbaar gelijkwaardig kennisniveau is verkregen”

In de toelichting op de regeling wordt concreet verwezen naar de EVC-methodiek en de daarvoor benodigde Branchestandaard.

“De opleidingseisen kunnen als basis dienen voor het vaststellen van een *branchestandaard*. Dit maakt het mogelijk om via zogenoemde *EVC-trajecten* (Erkenning van Verworven Competenties) de kennis en ervaring van medewerkers onafhankelijk te toetsen en vast te leggen.”

Impliciet ligt hierin de opdracht besloten voor het opstellen van deze Branchestandaard.

Ook is er door de VKBN de laatste tijd veel aandacht besteed aan de beschikbaarheid van voldoende mankracht om de kwaliteitsborging uit te voeren. Hiervoor wordt gekeken naar het potentieel dat nu nog in dienst is van gemeenten, bij detacheringsbureaus werkzaam voor gemeenten en omgevingsdiensten en nadrukkelijk ook naar zij-instromers. De hiervoor benodigde arbeidsmobiliteit is gebaat bij een branchestandaard die in dienst van EVP en EVC een goede in- en doorstroom kan bevorderen.

---

<sup>1</sup> Wet kwaliteitsborging voor het bouwen

Daarmee is deze branchestandaard bedoeld voor:

- Functionarissen die bij een kwaliteitsborger werkzaam zijn en waarvan gevraagd wordt om al dan niet op grond van gelijkwaardigheid hun deskundigheid aan te tonen.
- Functionarissen die (nog) niet bij een kwaliteitsborger werkzaam zijn en willen onderzoeken of danwel aantonen dat zij al dan niet op grond van gelijkwaardigheid voldoende deskundig zijn om werkzaamheden als kwaliteitsborger uit te gaan voeren
- Zelfstandig ondernemers die aan hun opdrachtgevers willen aantonen dat zij of hun medewerkers voldoende deskundig zijn om in het Wkb-stelsel volwaardige diensten te verlenen.

Verder kan een branchestandaard een goede basis zijn voor een op een later moment in te richten persoonsregister.

## 2. EVP EN EVC

Deze branchestandaard dient als normerend kader voor uit te voeren EVP- en EVC-procedures. EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties. Als een deelnemer aan een dat bij voldoen aan de cesuur leidt tot een bewijs van vakbekwaamheid. EVC wordt ook wel vertaald met Eerder Verworven Competenties en Erkenning Verworven Competenties. EVP is een vereenvoudigde vorm van een EVC traject dat leidt tot een ErVaringsProfiel. Een EVP-kan met een ontwikkeldoel worden ingezet bijvoorbeeld om scherp te krijgen waarop nog om- of bijgeschoold moet worden. EVP kan ook gebruikt worden als voorbereiding op een EVC-traject.

## 3. DOEL

Het primaire doel van de branchestandaard is om het mogelijk te maken om op een eenduidige wijze met een EVP- danwel EVC-procedure de kennis en kunde van kwaliteitsborgers te valideren. Secundair wordt hiermee beoogd arbeidsmobiliteit te bevorderen en een level playing field voor kwaliteitsborgers te realiseren waarin niet geconcurrereerd wordt op deskundigheid. Een laatste doel is dat met deze branchestandaard beoogd wordt om discussie over de deskundigheid tussen instrumentaanbieders en kwaliteitsborgers enerzijds en tussen de TloKB en instrumentaanbieders anderzijds uit te sluiten.

## 4. TOTSTANDKOMING

Voor het opstellen van deze branchestandaard heeft er een inventarisatie plaatsgevonden onder diverse stakeholders waaronder de instrumentaanbieders, divers kwaliteitsborgers en de TloKB. Daarnaast is input gevraagd van de Vereniging Bouw en Woning-Toezicht Nederland en natuurlijk van de Vereniging KwaliteitsBorging Nederland. Op basis hiervan is een pre-concept branchestandaard opgesteld en heeft er een commentaarronde plaatsgevonden. De resultaten hiervan zijn verwerkt in een conceptversie die als basis heeft gediend voor een praktijktest door middel van enkele EVP- en EVC-trajecten. De resultaten van deze proef zijn met de stakeholders besproken. Daar waar nodig zijn de gewenste aanpassingen in het definitieve concept overgenomen.



Het eindconcept is als resultaat aan het ministerie van binnenlandse zaken overgedragen. Daarmee is het beschikbaar voor een ieder. De VKBN heeft de standaard vervolgens vastgesteld en omarmt als haar branchestandaard. De VKBN is daarmee eigenaar van deze branchestandaard.

## 5. BESCHRIJVING VAN DE BRANCHE

De Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen (Wkb) voorziet in de verschuiving van een deel van de gemeentelijke bouw- en woningtoezicht taken. In de eerste invoeringsfase geldt dit uitsluitend voor de meer eenvoudige bouwwerken (gevolgklasse 1). Op termijn zullen ook de meer complexe bouwwerken onder de werkingssfeer van deze wet gebracht worden. Hierdoor worden taken als planbeoordeling en de controle op de bouw (het voldoen aan de bouwtechnische eisen) door private kwaliteitsborgerorganisaties uitgevoerd.

Kwaliteitsborgers moeten werken met een toegelaten instrument voor kwaliteitsborging. De mensen die bij deze organisaties werken of daardoor ingehuurd worden beoordelen de kwaliteit van de bouw vooraf, tijdens en bij gereedmelding van de bouw. Een deel van deze medewerkers voerde dit werk ook al uit bij gemeenten en voor bouwbedrijven en aannemers die daar ook zonder wettelijke onderbouwing het belang van inzagen. Dat is bijvoorbeeld het geval voor bedrijven die met de BRL5019 of het TIS instrument werken en voor de bouwwerken die onder begeleiding en toezicht van Woningborg (woningbouw) tot stand komen. Voor veel van de uitvoerende medewerkers in dienst van een Kwaliteitsborger zal dit werk echter ook nieuw zijn.

De mensen die werkzaam zijn in deze branche hebben veelal een bouwkundige achtergrond. Vaak hebben ze daarnaast gewerkt bij of in opdracht van gemeenten als bouwplantoetsers, bouwtoezichthouder of specialist. Er zijn echter ook mensen in deze branche werkzaam die deze gemeentelijke achtergrond niet hebben en zich al langere tijd geleden op de kwaliteitsborging hebben toegelegd (BRL5019, TIS, Woningborg).

## 6. OPBOUW

De kern van de branchestandaard wordt gevormd door de in de bijlage A vastgelegde deskundigheidscriteria en de in Bijlage B vastgelegde beoordelingsrichtlijn. Hierna worden nog een aantal belangrijke aspecten toegelicht in relatie tot de opbouw en het gebruik van de branchestandaard.

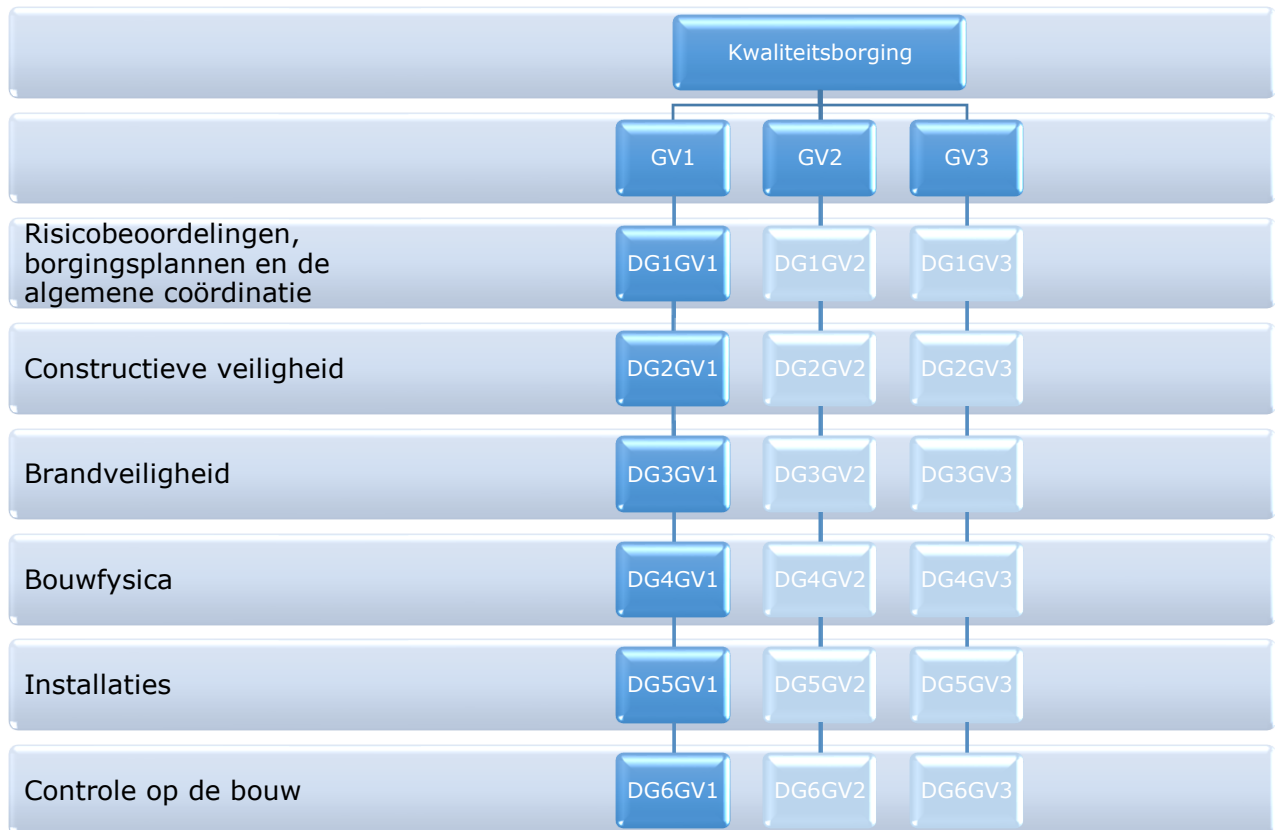
### 6.1. Reikwijdte van de criteria

De deskundigheidscriteria in deze branchestandaard omvatten de wettelijke criteria en de criteria die daar logischerwijs uit voortvloeien. Hierbij is een onderscheid gemaakt tussen de theoretische kennis en praktijkkennis. Daarnaast zijn er criteria opgenomen m.b.t. het werk- en denk niveau, de werkervaring en criteria m.b.t. de permanente her- en bijscholing. Competentiecriteria in de zin van samenwerken, plannen en organiseren, communicatieve vaardigheden enz. maken geen onderdeel uit van de deskundigheidscriteria.



## 6.2. Deskundigheidsgebieden

De branchestandaard heeft betrekking op de volgende scopes en in eerste instantie uitsluitend betrekking op gevolgklasse 1. Dit resulteert in de volgende deskundigheidsgebieden:



## 7. GEBRUIK EN WERKING

We willen dat de validatie van deskundigheid onafhankelijk van de validerende organisatie en persoon plaatsvindt. Om dat te borgen is er voor gekozen gebruik te maken van de EVC-stelsel dat mede gebaseerd is op de Kwaliteitscode 3.0. Hiermee is al een zeker niveau van onafhankelijkheid en eenduidigheid van validatie vastgelegd en geborgd. In het licht van de specifieke behoefte van de branche zijn hier een aantal aanvullende bepalingen aan toegevoegd. Deze bepalingen hebben betrekking op:

- **de wijze van beoordeling:** Wat is nodig om op alternatieve wijze aan te tonen dat aan één of meerdere criterium wordt voldaan.
- **de daarvoor in te zetten instrumenten:** Welke instrumenten kunnen of moeten voor validatie ingezet worden.
- **de niveaubepaling:** Hoe wordt bepaald welk niveau (startkwalificatie, vakbekwaam of vakvolwassen) bij de medewerker aanwezig is, welke cesuur geldt daarvoor en hoe wordt dat berekend.

De uitwerking van deze aanvullende bepalingen zijn opgenomen in bijlage B de beoordelingsrichtlijn.



## 8. TOEKOMSTIGE AANPASSINGEN

De tabellen in bijlage B hebben betrekking op de scopes in gevolgklasse 1 de tabellen voor gevolgklasse 2 en 3 zijn nog niet ingevuld. Belangrijkste reden hiervoor is dat de Wkb op dit moment nog niet van toepassing is op deze klassen. Daardoor zijn er ook nog geen wettelijke bepalingen beschikbaar met betrekking tot de deskundigheidscriteria die hiervoor van toepassing zijn. Op het moment dat deze gevolklassen inzichtelijk zijn kan de branchestandaard op grond hiervan worden uitgebreid met de daarmee samenhangende deskundigheidsgebieden.

Uiteraard is het ook mogelijk om in de toekomst op basis van praktijkervaringen de branchestandaard en bijbehorende tabellen en beoordelingsrichtlijn aan te passen.

## 9. TOT SLOT

Net als bij de uitvoering van de activiteiten van de kwaliteitsborger is ook bij het beoordelen van de deskundigheid van medewerkers in dienst van of ingehuurd door kwaliteitsborgers het gerechtvaardigd vertrouwen een kernbegrip. Deze branchestandaard is bedoeld om daarbij te ondersteunen maar kan niet alle onzekerheid of onduidelijkheid over het toepassen ervan wegnemen.





## **BIJLAGE A DESKUNDIGHEIDSGEBIEDEN**

## **BIJLAGE B BEOORDELINGSRICHTLIJN**

